

|  |  |
| --- | --- |
| **Функциональное название: Консультант по использованию энергосберегающих технологий** | |
| **Местоположение:** | Бишкек, Кыргызстан | |
| **Тематическая категория:** | Реагирование на насущные потребности женщин и девочек в уязвимой ситуации, усугубляемой коронавирусной болезнью (COVID-19) в Европе и Центральной Азии | |
| **Тип контракта:** | Специальный договор оказания услуг (SSA) | |
| **Знание языков:** | Свободное владение кыргызским и русским языками (письменная и устная речь) | |
| **Ожидаемая дата начала работы:** | 15 февраля 2021 | |
| **Предполагаемый срок**  **окончания:** | 30 апреля 2021 | |
| **Длительность контракта:** | 2.5 месяца | |

**Обоснование**

Структура «ООН-женщины» была создана в соответствии с Резолюцией 64/289 Генеральной Ассамблеи ООН от 2 июля 2010 года о слаженности в системе ООН с мандатом по оказанию помощи странам-членам и системе ООН в более эффективном и результативном продвижении к цели обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. С 2001 года Структура «ООН-женщины» (ранее – ЮНИФЕМ) в Кыргызстане реализовала каталитические инициативы в сфере продвижения экономических, политических и социальных прав женщин. В 2012 году был создан Страновой офис «ООН-женщины».

Пандемия КОВИД19 показала, что общая неподготовленность к кризису в Кыргызстане имеет разрушительные последствия для социального и экономического благосостояния и средств к существованию уязвимых сельских семей, особенно женщин. Общая цель проекта - расширить права и возможности женщин и девочек в наиболее уязвимых и маргинализированных условиях и заставить их действовать в качестве проводников изменений во время и после пандемии КОВИД-19 посредством целенаправленных гендерно-чувствительных действий. Это включает процесс самостоятельной оценки женщинами последствий кризиса КОВИД для их средств к существованию и оказания им помощи в совместном определении новых областей мелкомасштабной экономической деятельности. Одним из таких направлений является продвижение энергоэффективных технологий как средства снижения экономического бремени домашнего труда (подогрев воды, новоселье и т.д.), а также новых перспектив более эффективной мелкомасштабной хозяйственной деятельности и нанесения меньшего вреда окружающей среде.

Цель этого задания заключается в повышении уровня знаний сельских женщин об использовании энергосберегающих технологий в работе по дому, что положительно сказывается на объеме домашней работы, повышении осведомленности о сознательном потреблении энергии домашними хозяйствами, а также в создании условий для более эффективной мелкомасштабной хозяйственной деятельности.

**Объем работы, обязанностей и ответственности:**

Под общим руководством руководителя программы и специалиста по развитию сообществ ООН-Женщины в Кыргызской Республике консультант будет способствовать повышению осведомленности бенефициаров об изменении климата и энергоэффективности как непременном условии расширения экономических прав и возможностей женщин и устойчивого экономического развития. В рамках проекта ООН-Женщины планирует продолжить работу по смягчению последствий изменения климата и повышению энергоэффективности.

В рамках данного задания Консультант будет отвечать за реализацию следующих направлений деятельности, описанных ниже:

**Провести гендерный анализ ситуации в 6 пилотных сообществах на месте** в Нарыне (села Ачакаиды, Акжар Ат-Башинского района), Оше (село Кенжекуль Кара-Суйского района, село Кожарык Ноокатского района) и Джалал Абаде (село Баймундуз Базаркоргонского района, село Благовещенка Сузакского района) для сбора и анализа данных, выявления потребностей бенефициаров и решения задач по повышению осведомленности домохозяйств о сознательном потреблении энергии. Анализ должен быть направлен на сбор данных путем проведения консультаций и обсуждений в фокус-группах с мужчинами и женщинами (в группах или по отдельности) для определения гендерного измерения в области энергосбережения/потребления и т. д. Для укрепления ожидаемых усилий следует выявить передовую практику.

**На основе потребностей бенефициаров и результатов ситуационного анализа разработать/принять не менее 3 учебных модуля по энергосберегающим технологиям**, таким как экономия тепла, воды, электроэнергии, газа, моторного топлива, потребления домашнего хозяйства и других эффективных устройств, обеспечивающих отражение гендерных аспектов в учебном курсе/модуле.

**Провести не менее 3 учебных и 3 наставнических сессий по использованию энергосберегающих технологий** на 6 пилотных общин для не менее чем 180 бенефициаров по каждой теме обучения. Консультант будет отвечать за разработку учебных материалов (программа, пре- и пост тест, раздаточные материалы, презентации, список участников, фотоматериалы).

Участники тренинга:

Участники тренинга будут предложены партнером проекта.

Не менее 30 женщин/мужчин из каждой целевой деревни будут определены из ГВП, одной и той же группы для всех 3 тематических тренинга.

Обучение будет проводиться в селах. Продолжительность и темы тренинга будут определены по результатам оценки потребностей во время обсуждений в фокус-группах.

**Сроки, платежи и результаты**

Продолжительность контракта составляет 2,5 месяца с 10 февраля 2021 года по 25 апреля 2021 года:

Оплата будет производиться в местной валюте (сом) двумя платежами на основе представленного и утвержденного табеля учета рабочего времени, и после того, как все поставки будут представлены, приняты и утверждены:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Результаты** | **Период/месяц** | **Срок выполнения** |
| 1. После подписания и представления:   a. исследовательской методологии  b. подробного плана работы по выполнению задания  c. расписания обсуждений в фокус-группах (ОФГ) и учебных курсов | 15 февраля 2021 -  20 февраля 2021 | 20 февраля 2021 |
| 1. Окончательный отчет, включая:   a. выводы, подтвержденные и задокументированные в докладе  b. 3 учебных модуля разработаны Консультантом и одобрены Структурой "ООН-женщины  c. доклад о тренингах и наставнических занятиях, проведенных для 180 бенефициаров по крайней мере по 3 темам на 6 деревень, представленных и одобренных "ООН-Женщины" (программа, пре- и пост тест, раздаточные материалы, презентации, список участников, фотоматериалы и т.д.)  d. не менее 6 историй успеха от каждой общины бенефициаров проекта по практическому применению и использованию различных видов энергоэффективных источников и ноу-хау, разработанные и опубликованные.  Финансовый отчет, представленный и одобренный ООН-Женщины. | 21 февраля 2021 -  30 апреля 2021 | 30 апреля 2021 |

Все расходы, связанные с поездками участниц, проживанием, питанием и арендой зала для проведения тренингов будут покрываться Структурой «ООН-женщины», как организатора этих тренингов. Тренинги на уровне сел будут проходить на базе ГВП/АГВП, без финансовых расходов для Консультанта или Структуры «ООН-женщины».

**Ресурсы**

- ООН-Женщины" обеспечит доступ в офис "ООН-женщины" в рабочее время для распечатки соответствующих документов или во всех случаях, когда это необходимо для работы на месте в любой момент во время выполнения задания.

- Во время карантина КОВИД Консультанту рекомендуется работать дистанционно из дома, поддерживая связь с первичным и вторичным начальниками с помощью различных электронных средств.

- ООН-Женщины предоставит логистическую поддержку для организации тренингов, встреч с бенефициарами проекта, когда и где это необходимо.

**Необходимые навыки и опыт**

**Квалификации**:

o Хорошие навыки общения на кыргызском и русском языках

o Возможность использования персонального компьютера, пакета приложений Microsoft Office

o Подтвержденный опыт проведения подобных курсов

o Не менее 3 лет опыта соответствующей работы, в частности, в области энергосберегающих технологий, сбора и анализа данных

o Опыт работы в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин является ценным активом

o Сильные аналитические навыки.

Образование: Университетская степень в области энергетики, инженерии или смежных дисциплин.

Языки: Свободное владение кыргызским и русским языками

Ожидается, что после выполнения задач, указанных в ТЗ, консультант представит отчеты в соответствии с согласованным форматом, в том числе о трудностях, возникших в ходе выполнения задачи, и предложит решения, а также наметит несколько рекомендуемых последующих действий.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Оценка работы**  Работа консультанта будет оцениваться по таким критериям, как своевременность, ответственность, инициативность, связь, точность и качество продукта. Оценка будет проводиться и утверждаться менеджером/супервайзером и послужит основой для оплаты услуг консультанта по результатам работы.  **Процедура подачи заявки**  Заинтересованным кандидатам необходимо подать свои заявки не позднее **18:00, 8 февраля 2021 года**, отправив все необходимые документы по следующему электронному адресу: [hr.kyrgyzstan@unwomen.org](mailto:hr.kyrgyzstan@unwomen.org) с пометкой *«Заявка на вакансию -* *Консультант по использованию энергосберегающих технологий». Все заявки должны включать в себя (в виде приложений):*   * Письмо заинтересованности в адрес «ООН-женщины» с подтверждением готовности выполнить данную работу, а также финансовое предложение с указанием общей суммы и всех сопутствующих расходов, связанных с выполнением задач данного ТЗ. * Подробное описание плана работы и инструментов, которые будут использоваться для выполнения задач данного ТЗ (не более 3-х страниц) * Форма P-11 с описанием предыдущего опыта работы по выполнению аналогичных задач, указанных в данном ТЗ. Форма доступна по ссылке <http://www.unwomen.org/about-us/employment>.   Формат финансового предложения:   |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **#** | **Статья расходов** | **Стоимость за единицу в сомах** | **Стоимость за единицу в долларах США** | **Количество единиц** | **Общая стоимость в сомах** | **Общая стоимость в долларах США** | | 1 | Ставка за день |  |  |  |  |  | | 2 | Прочие расходы (указать) |  |  |  |  |  | |  | ИТОГ |  |  |  |  |  |   Обратите внимание, что финансовое предложение является всеобъемлющим и учитывает различные расходы, понесенные консультантом в течение периода действия контракта. Финансовое предложение должно быть представлено в сомах. Если предложение представляется в любой другой валюте, то оно будет пересчитано по обменному курсу ООН на дату закрытия счетов.  **\*Note:** For any additional field visits that may be undertaken as agreed with UN Women, UN Women will provide the UN DSA, relevant UN terminals, air-ticket if necessary, and provide a vehicle.  \***Примечание:** Для любых дополнительных выездов на места, которые могут быть необходимы по договоренности с ООН-Женщины, ООН-Женщины предоставит суточные ООН, соответствующие терминальные ООН, авиабилеты, если это необходимо, и транспорт.  **Оценка кандидатов**  Оценка кандидатов будет осуществляться на основе метода кумулятивного анализа, учитывая техническую квалификацию и опыт кандидатов, а также их финансовое предложение. Кандидаты, соответствующие обязательным требованиям Технического задания, будут допущены к дальнейшей технической оценке. Техническая оценка отобранных кандидатов включает рассмотрение представленных документов. Кандидаты, получившие как минимум 70% (49 баллов из 70) на этапе технической оценки, будут рассмотрены на этапе финансовой оценки.  Контракт будет присужден индивидуальному консультанту, чьи документы, включая финансовое предложение будут оцениваться следующим образом:  • Консультант технически соответствует требованиям ТЗ, и  • Консультант получил максимальный суммарный балл по итогам технической и финансовой оценки согласно указанным ниже критериям оценки:  Заявки без заполненной формы P11 являются неполными и НЕ будут рассматриваться для дальнейшей оценки.  ***Отбор кандидатов будет осуществляться в 3 этапа:***  1-й этап: перед детальной оценкой все заявки будут тщательно проверены на соответствие критериям приемлемости (минимальным квалификационным требованиям), указанным в настоящем ТЗ, чтобы определить, соответствуют ли они требованиям/не соответствуют ли они.   |  |  | | --- | --- | | **Критерии соответствия** | | | 1 | Университетская степень в области энергетики, инженерии или смежных дисциплин. | | 2 | Минимум 5 лет опыта соответствующей работы, в частности, в области энергосберегающих технологий, сбора и анализа данных. | | 3 | Подтвержденный опыт проведения подобных курсов | | 4 | Хорошие навыки общения на кыргызском и русском языках (больше на кыргызском) | | 5 | Опыт в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин является преимуществом | | 6 | Сильные аналитические навыки |   2-й этап: Техническая оценка/интервью.  Кандидаты, включенные в короткий список, будут оцениваться по следующим критериям:   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Критерий** | **Процент** | **Макс балл** | | Технический | 70% | 70 | | **Опыт, включая:** | **50%** | **Максимум 50 баллов, включая:** | | * Не менее 5 лет опыта соответствующей работы, в частности, в области энергосберегающих технологий, сбора и анализа данных.   (2 балла за каждый дополнительный год опыта работы, но не более 6 баллов). | 30% | 24      6 | | Дополнительные требования:   * Подтвержденный опыт проведения подобных курсов * Опыт в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин | 10%    10% | 10    10 | | **Знания, навыки и компетенции, в том числе:** | **20%** | **Максимум 20 баллов, включая:** | | * Отличное знание кыргызского, русского языка | 10% | 10 | | * Свидетельство наличия университетского диплома в области энергетики, инженерии или в смежных дисциплинах. | 10% | 10 | | **Для финансовой оценки будут рассматриваться только кандидаты, получившие не менее 49 баллов из 70 баллов, полученных в ходе технической оценки/собеседования.** | | | | Финансовый | 30% | 30 |  |   3-й этап: Финансовая оценка будет проводиться в соответствии с методом, описанным ниже:  На этапе финансовой оценки максимальный балл будет присужден предложению с наименьшей ценой. Все остальные ценовые предложения получают баллы в обратно пропорциональном соотношении. Формула, по которой будут считаться другие предложения: p=30 (μ/z)  где:  p – баллы оцениваемого финансового предложения;  μ – цена предложения с наименьшей ценой;  z – цена оцениваемого предложения.  **Кандидат, набравший наивысший совокупный балл как по технической, так и по финансовой оценке, будет рекомендован Оценочным комитетом для заключения контракта.**  Консультант будет продвигать клиенто ориентированный подход в соответствии с правилами и положениями Структуры "ООН-женщины" и обязуется соблюдать высокие стандарты качества, производительности и своевременности при выполнении задач. Консультант будет соблюдать и применять самые высокие стандарты добросовестности и беспристрастности.  Консультант должен быть полностью привержен мандату и ценностям ООН Женщины, в частности, продвижению гендерного равенства как стратегии сокращения конфликтов, улучшения средств к существованию и обеспечения справедливости и равноправия; расширению прав и возможностей женщин, лежащих в основе усилий по продвижению гендерного равенства; межэтнической терпимости и согласию; а также уважению многообразия. |