



ЦИФРЫ И ФАКТЫ О НАС ЖЕНЩИНАХ И МУЖЧИНАХ В КЫРГЫЗСТАНЕ

Пресс-релиз о женщинах и мужчинах в Кыргызстане подготовлен на основе данных статистического сборника «Женщины и мужчины Кыргызской Республики, 2015-2019» и других публикаций Национального статистического комитета, и приурочен к Международному женскому дню 2021 г.

Женщин и мужчин в стране почти поровну, но женщины живут на 8 лет дольше. На 1 января 2020 года в Кыргызстане проживало 6,5 миллиона человек, причем женщин и мужчин почти поровну – 3,3 миллиона женщин и 3,2 миллиона мужчин. Каждый год мальчиков рождается чуть больше, чем девочек (на 100 девочек рождается 105 мальчиков), но примерно к 40 годам женщин становится больше, чем мужчин. После 80 лет женщин уже почти в 2 раза больше и на 100 женщин приходится 55 мужчин. В 2019 году ожидаемая продолжительность жизни женщин составила в среднем 76 лет, мужчин – 68 лет.

Женщины в Кыргызстане в среднем рожают трех или более детей, а в селах – четырех или более детей. Суммарный коэффициент рождаемости составляет 3,3 детей на одну женщину репродуктивного возраста. Несмотря на ежегодное увеличение числа дошкольных учреждений, охват детей в возрасте до 0-6 лет дошкольным обучением в 2019 году составил 25%, причем в городах – 34,5%, а в сельской местности – 20,6%.

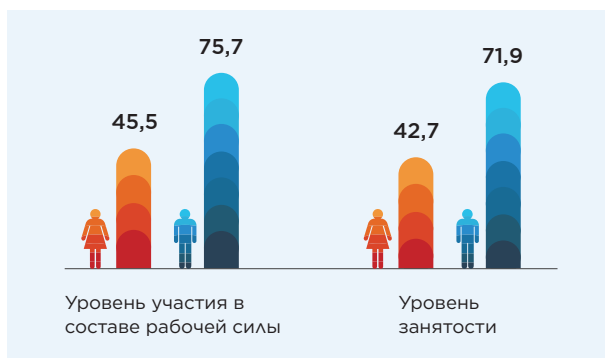
Девушки дольше учатся, мальчики раньше получают профессию. Различия между девочками и мальчиками начинаются еще на этапе образования. Девочки чаще получают образование в

рамках полной средней школы: на долю девочек в 10-11 классах приходится около 55%, в то время как мальчики выбывают из системы обучения после 9 класса, в основном для того, чтобы получить профессию в более раннем возрасте. Среди учащихся образовательных организаций начального профессионального образования 70% – юноши. Девушек больше среди студентов высших учебных заведений – 52%. Среди студентов обучающихся по специальностям в области образования преобладают девушки (86%), а в технических науках – юноши (64%).

Женщин меньше, чем мужчин, на рынке труда. Уровень участия мужчин в составе рабочей силы составил 76%, женщин – 46%. Эта разница становится еще более заметной, если сравнить жительниц сел и городов: в городах уровень участия женщин составляет 50%, а в сельской местности – 43%. Среди экономически неактивного населения доля женщин составляет 70%. При этом, из всего лиц, ведущих домашнее хозяйство, 97% составляют женщины. Согласно результатам обследования по восприятию гендера в обществе, около 80% мужчин и женщин считают, что в семье женщина должна заниматься домом и детьми, а мужчина – зарабатывать.

ГРАФИК 1.

Уровень занятости и участия в рабочей силе, в 2019 г. (%)



Безработица среди женщин выше, чем среди мужчин, за исключением одного региона.

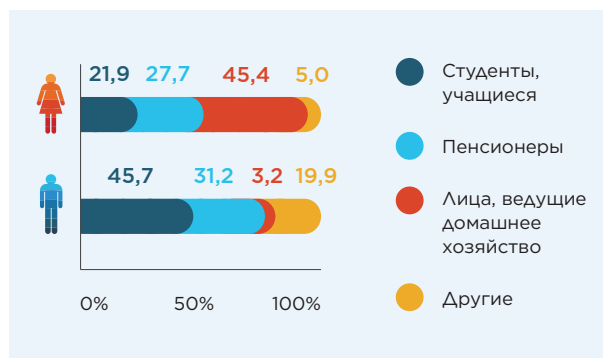
Общий уровень безработицы в Кыргызстане не превышает 5-6%, но наиболее уязвима молодежь от 15 до 28 лет. Общий уровень безработицы в этой возрастной группе за последние 5 лет сократился с 11,6% в 2015 году до 10% в 2019. Однако, безработица среди молодых женщин (13,6%) продолжает превышать аналогичный показатель среди мужчин (8,3%). Уровень безработицы среди женщин выше, чем среди мужчин во всех регионах Кыргызстана, за исключением Иссык-Кульской области, где ее уровень среди мужчин (24,5%) в два раза выше, чем среди женщин (12,2%).

Чем моложе женщина, тем больше вероятность, что она не работает.

Наибольший гендерный разрыв в уровне занятости регистрируется для мужчин и женщин в возрасте 20-29 лет. При этом, в возрасте 20-24 лет уровень занятости мужчин составляет 64%, а женщин – 29%, а в возрасте 25-29 лет, соответственно, 89% и 45%, или в два раза меньше. В этом возрасте женщины чаще всего оставляют работу в связи с рождением ребенка (средний возраст вступления в брак и

ГРАФИК 2.

Распределение экономически неактивного населения по основным причинам, в 2019 г. (%)



рождения первенца – 23-24 года). Разница между занятостью мужчин и женщин сокращается примерно к 50 годам, когда дети подрастают и женщины могут вернуться на работу.

На что тратят время женщины и мужчины.

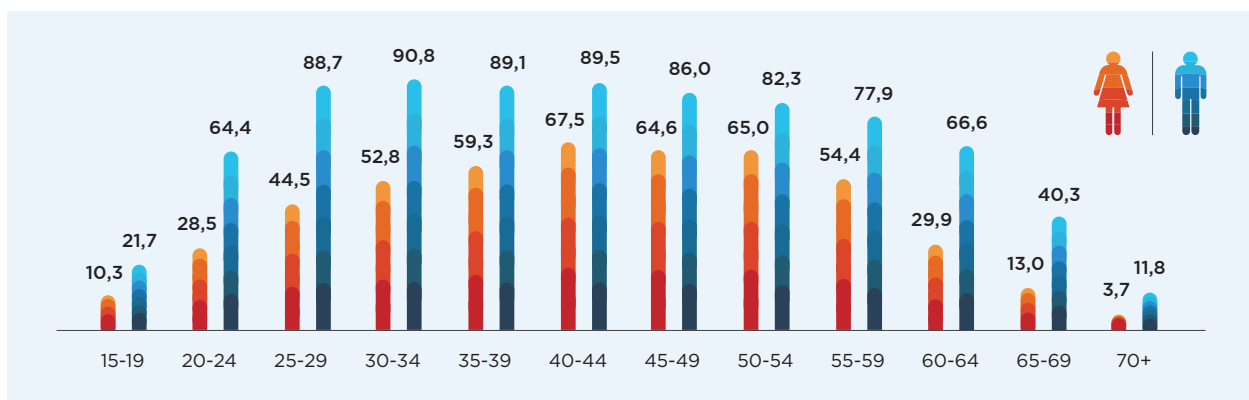
В среднем, мужчины работают на 5 часов в неделю больше. В городах разницы почти нет: мужчины работают по 43 часа в неделю, а женщины – по 41 часу. Разница образуется за счет села, где мужчины работают по 38 часов в неделю, а женщины – по 30. Однако, женщины, тратят намного больше времени на неоплачиваемую работу по дому: в городах у мужчин на домашнее хозяйство уходит 1 час в день, у женщин – 3,5 часа. В селе мужчины занимаются домашним хозяйством полтора часа в день, а женщины – 5 часов.

В каких секторах заняты женщины и мужчины.

Женщины преобладают в таких видах деятельности, как операции с недвижимым имуществом (94%), здравоохранение и социальное обслуживание населения (81%) и образование (79%). Мужчин больше в таких сферах, как строительство (98%), добыча полезных ископаемых (97%), транспортная деятельность и хранение грузов (96%).

ГРАФИК 3.

Уровень занятости населения по полу и возрастным группам в 2019 г. (%)



Таким же образом распределяется и количество руководителей предприятий: в здравоохранении, образовании и операциях с недвижимым имуществом большинство руководителей – женщины, а в строительстве, добыче полезных ископаемых и транспортной деятельности – мужчины. При этом образование и здравоохранение – одни из самых низкооплачиваемых видов экономической деятельности, а строительство и добыча полезных ископаемых – одни из самых высокооплачиваемых.

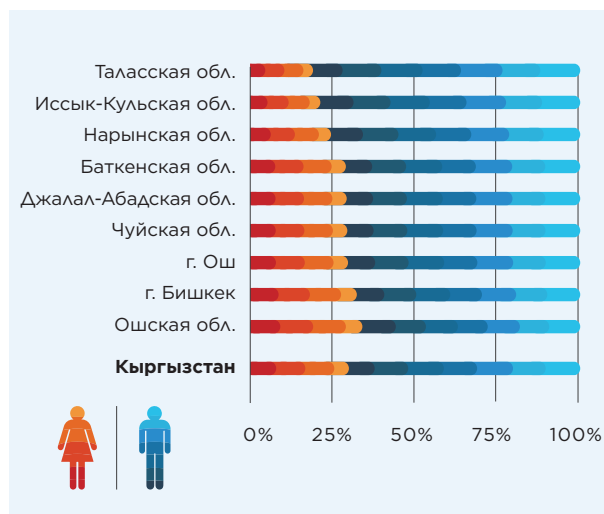
Женщин меньше среди руководителей и рабочих, но больше среди специалистов. По квалификации женщины, как правило, занимают позиции специалистов высшего (65%) и среднего (61%) уровня. Меньше женщин среди руководителей (41%). Но также их меньше среди неквалифицированной (29%) и квалифицированной (21%) рабочей силы. Среди руководителей малых предприятий женщины составляют 30%, причем наибольшая их доля приходится на Ошскую область (34%) и Бишкек (33%), а наименьшая – на Таласскую область (19%).

Женщины зарабатывают меньше, чем мужчины. В 2019 году женщины в среднем зарабатывали на 4 303 сома меньше, чем мужчины. Среднестатистическая женщина зарабатывает в месяц 14 421 сом, а среднестатистический мужчина – 18 724 сома. В процентном отношении, если принять зарплату мужчин за 100%, женщины получали только 77% от суммы. В 2015 году это соотношение составляло 75,5%, то есть ситуация практически не изменилась. Однако на уровне регионов наблюдаются значительные различия, и есть свой чемпион – это Иссык-Кульская область, где женщины зарабатывают почти столько же (93,1%), сколько и мужчины. Меньше всего по отношению к мужчинам (62,5%) зарабатывают женщины Таласской области.

Представленность женщин меньше, чем мужчин, на уровне принятия решений. На начало 2020 года в сфере деятельности органов государственного управления преобладали мужчины (из общей численности госслужащих 39% женщины и 61% мужчины). Из них на политических и специальных должностях соотношение в пользу мужчин еще больше: 25% женщин на 75% мужчин. Что касается органов местного

ГРАФИК 4.

Распределение руководителей малых предприятий по полу в 2019 г. (%)



самоуправления, то из общей численности муниципальных служащих только 34% женщины. Среди органов государственной власти женщин больше в Государственной регистрационной службе (76%), Национальном статистическом комитете (73%) и Министерстве труда и социального развития (72%). Однако, в ГРС и в НСК все политические и специальные должности занимают мужчины, а в МТСП на долю женщин приходится 33% таких должностей. Наиболее равные в этом отношении – Министерство культуры, информации и туризма, Министерство образования и науки и Министерство финансов, где женщин и мужчин на политических и специальных должностях поровну. На начало 2020 года из 120 депутатов Жогорку Кенеша только 20 депутатов, или 17% составляли женщины.

Женщин больше среди пенсионеров, но средняя пенсия у них меньше чем у мужчин. На 100 получателей пенсий в среднем 67 женщин. В 2019 году общее число женщин на пенсии 452 тысячи, мужчин – 241 тысяча. Это во многом объясняется разницей в продолжительности жизни. Пенсия мужчин чуть выше (5 856 сомов в месяц), чем у женщин (5 403 сома в месяц). Наибольший разрыв в размере средней пенсии регистрируется в Баткенской области, где пенсия женщин составляет 61% от пенсии мужчин.

Данный пресс-релиз разработан в рамках проекта Структуры «ООН-Женщины» и Национального Статистического Комитета Кыргызской Республики по улучшению гендерной статистики *Making Every Women and Girl Count*. При разработке данного релиза были использованы следующие источники данных:

- Сборник «Женщины и мужчины Кыргызской Республики», 2015 – 2019 гг. <http://stat.kg/ru/publications/sbornik-zhenshiny-i-muzhchiny-kyrgyzskoj-respubliki/>
- Кластерное обследование по многим показателям, 2018 г. <http://www.stat.kg/ru/itogovyi-otchet-komp-kyrgyzstan-2018/>
- Специальный выпуск «Гендер в восприятии общества», 2016 г. <http://stat.kg/ru/publications/gender-v-vospriyatii-obshestva/>
- Обследования бюджета времени, 2015-2016 гг. <http://stat.kg/ru/publications/obsledovaniya-byudzeta-vremeni/>
- Образование и наука в Кыргызской республике, 2013-2017. <http://stat.kg/media/publicationarchive/96f08785-4102-4037-9650-bfe7315eaa68.pdf>